



## ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### เรื่อง การจ่ายค่าชดเชยเพื่อการออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยเพื่อการออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๘ ประกอบข้อ ๕๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การจ่ายค่าชดเชยเพื่อการออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักงาน

**ข้อ ๔** พนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับเงินชดเชย โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เมื่อถูกสั่งให้ออกเฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่

(๓) มีการเลิกหรือยุบเลิกส่วนงานหรือตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

(๔) ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ

**ข้อ ๕** พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ในกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยลงโทษขั้นปลดออกหรือไล่ออกหรือไม่ผ่านการประเมินทดลองหรือการประเมินต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้จ่ายเงินชดเชยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถูกสั่งให้ออกตามกรณีในข้อ ๔ ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหนึ่งเดือน

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสามเดือน

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหกเดือน

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนแปดเดือน

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสิบเดือน

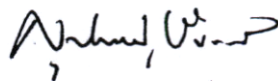
ข้อ ๗ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๖ ให้นับดังนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้นับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมเต็มเวลา โดยทำสัญญาลาไว้กับมหาวิทยาลัย มิให้นำระยะเวลาการลาอันนับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์สุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)

อธิการบดี